

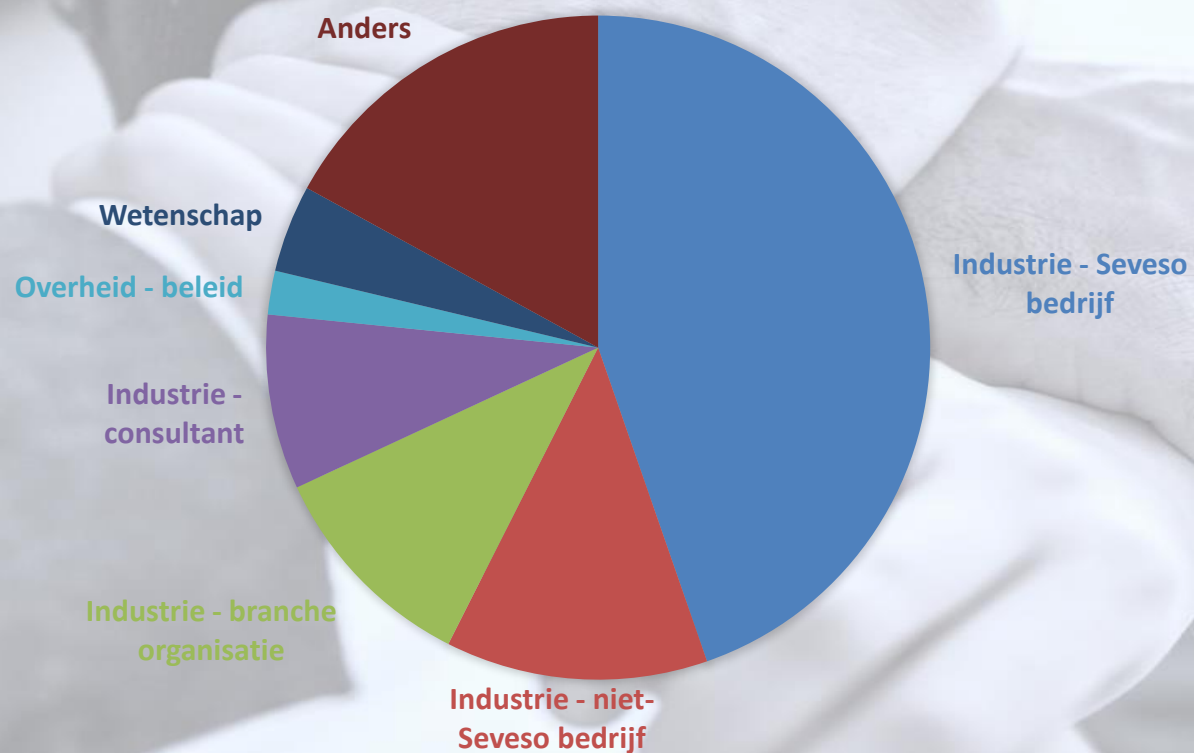
Workshop 5: Hoe verbeteren we veiligheid bij Seveso bedrijven?

Arjan van Dijk
Safety Delta Nederland

[inclusief uitkomsten mentimeter]
20 juni 2024



Deelnemers workshop (2 sessies)



Verwachtingen deelnemers:

- Verkrijgen nieuwe inzichten
- Ophalen praktische kennis

Zeker de 'societal license to operate' tijdens de transities!

- **transities**: in komende jaren focus op uitvoering van klimaatplannen en begin van bouwen circulaire productieketens
- aandacht voor een **gezonde leefomgeving** is **cruciaal** voor verdere ruimtelijke ontwikkelingen van bedrijventerreinen, industrie en infrastructuur
- **huidige (veiligheids)prestaties** zijn **leidend** voor ruimte voor nieuwe activiteiten
- de Omgevingswet borgt de belangen van omwonenden



Maatschappelijke context

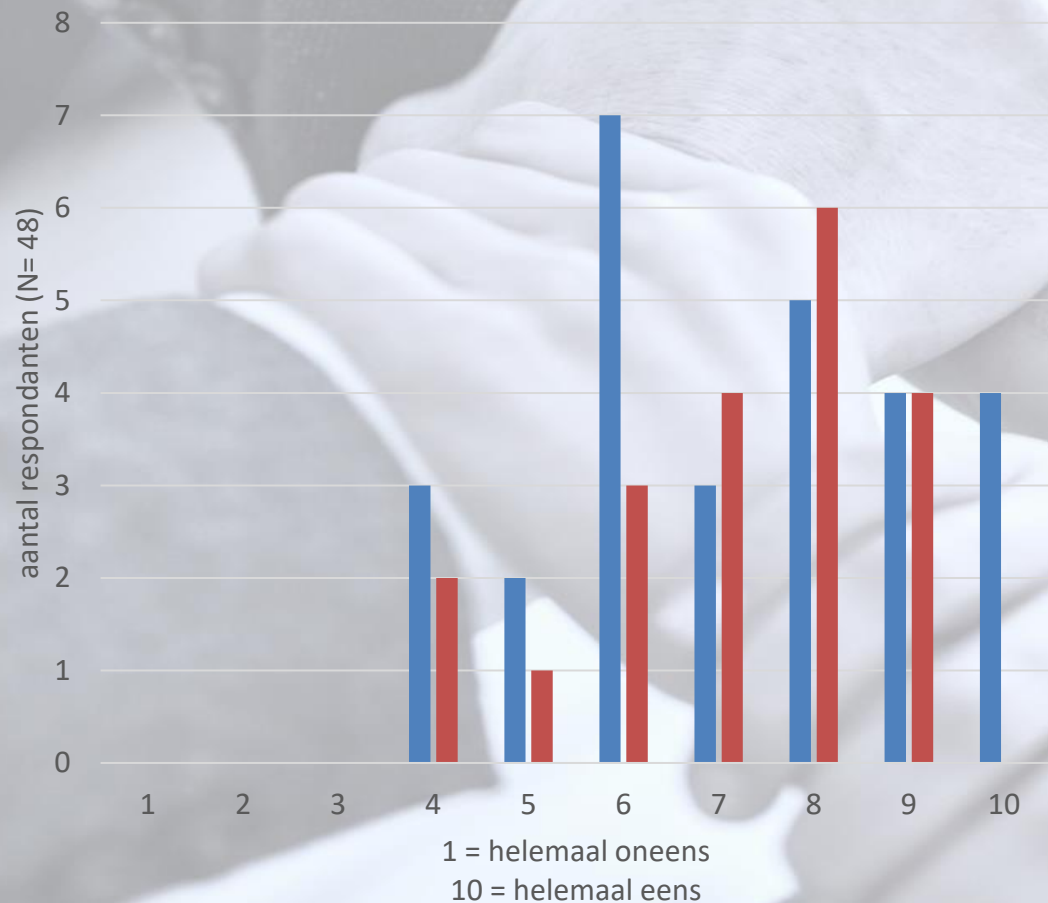
- tendens naar **risicoloze samenleving**
- bevoegd gezag onder publieke druk om overtreders streng te **straffen**
- snelle (soms onbetrouwbare) berichtgeving in **social media**
- slechts pril begin transitie
- onvoldoende gekwalificeerd personeel beschikbaar
- opkomst AI-toepassingen, cobots
- IT risico's: cybersecurity



NOS Nieuws • Dinsdag 30 januari, 14:27 • Aangepast dinsdag 30 januari, 15:23

10 miljoen euro boete voor chemiebedrijf op Chemelot om nalatigheid

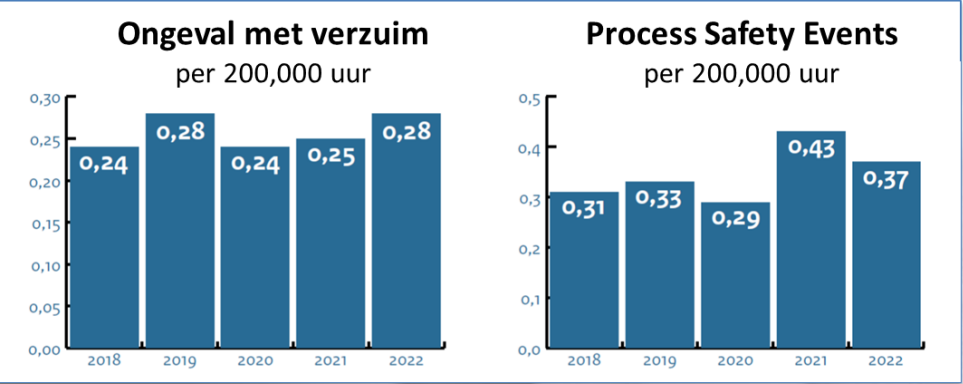
Stelling: De maatschappelijke context stimuleert verantwoord ondernemen



❖ Een meerderheid van de deelnemers is het eens met de stelling

■ Overigen (N=28), gem 7.18

■ Seveso bedrijven (N=20), gem 7.15



Jaar	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal	2	4	3	4	3	6	3	1	3	0	2	3

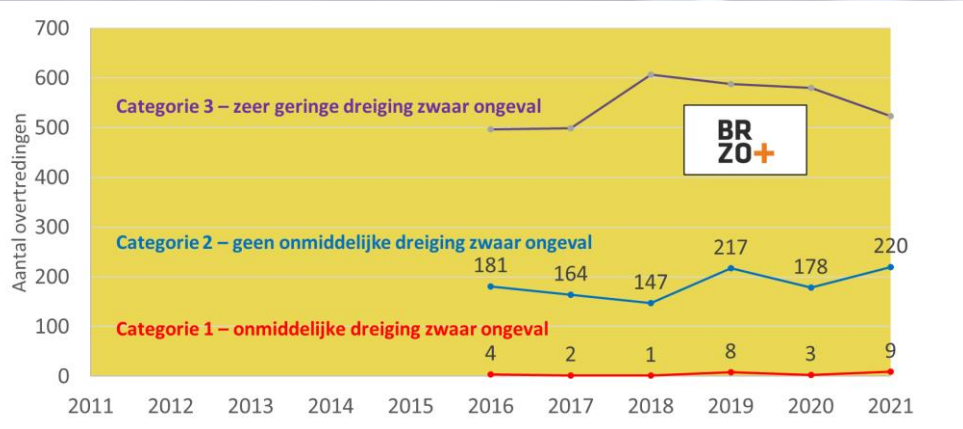
Zwaar ongeval Seveso bedrijf

- Dodelijk ongeval onderhoudsstop Zeeland Refinery 03 februari 2023
- Zoutzuur emissie GCA Moerdijk 23 november 2022
- Azijnzuur emissie, Indorama, Europoort Rotterdam 12 oktober 2022

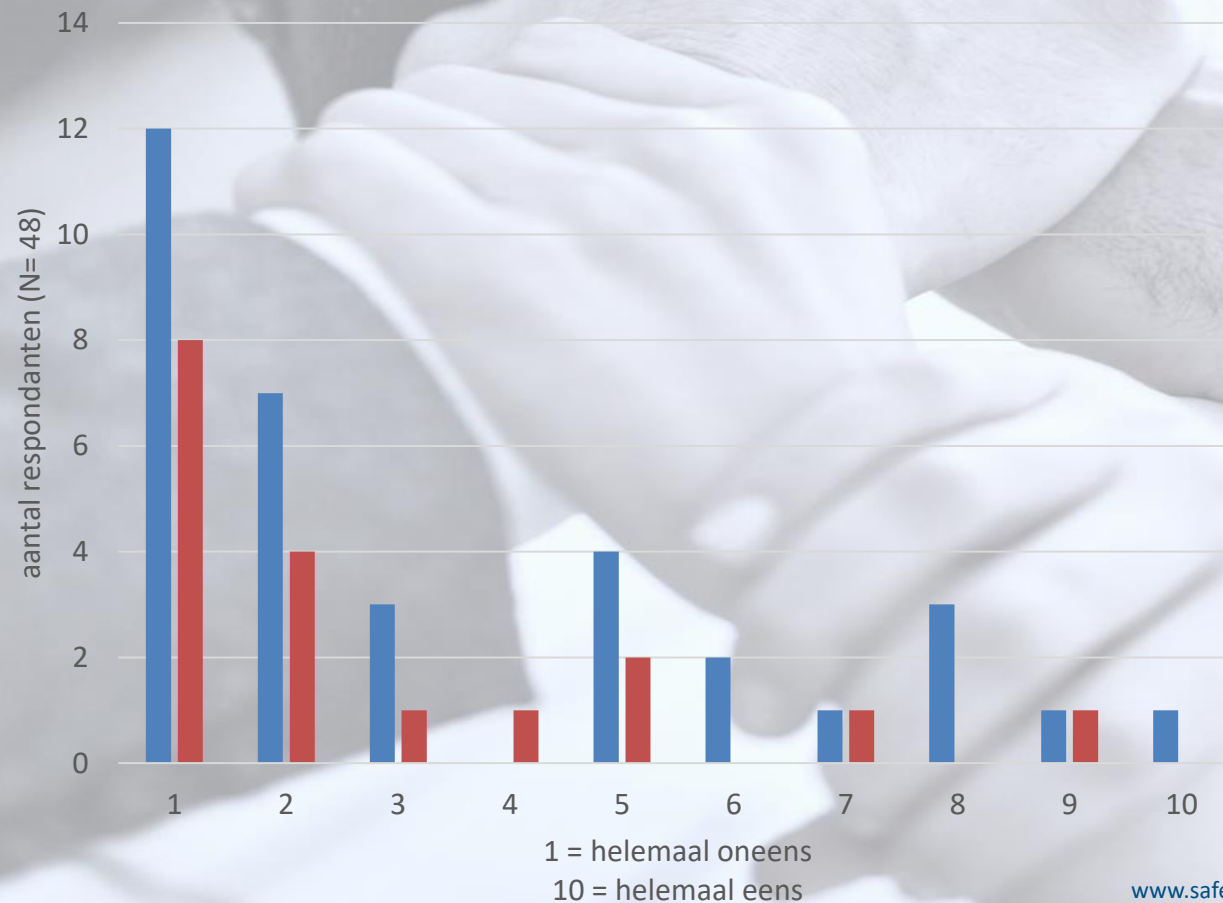
Prestaties

stabiel: **niet beter, niet slechter**

- komende jaren blijft nadruk op het veilig uitvoeren van de klassieke industriële activiteiten
- meer clusters van bedrijven met risico's domino-effecten en keten-effecten
- meer 'safe by design'/ 'inherently safe design'
- verlies in-house expertise, arbeidsmarkt krapte, vergrijzing



Stelling: Gegeven andere ondernemingsrisico's: moeten we alleen investeren in het behoud van de huidige veiligheidsprestaties



❖ Een meerderheid van de deelnemers vindt dat we juist meer moeten doen om de veiligheidsprestaties verder te verbeteren

■ Overigen (N=34), gem 3.44

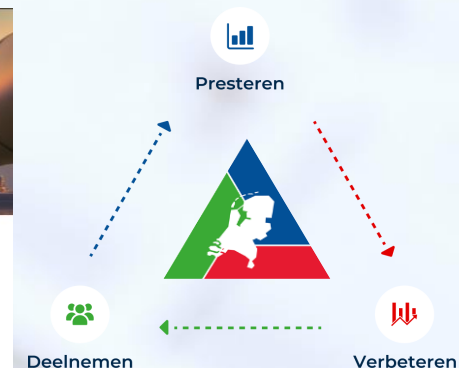
■ Seveso bedrijven (N=18), gem: 2.72

Kennis aanpak om veiligheid bij Seveso bedrijven te verbeteren

- bepaal gezamenlijk het beeld en de maatschappelijke context van **veiligheidsuitdagingen**
- **monitor** veiligheidsprestaties bij Seveso bedrijven
- beantwoord de **vragen** van vandaag en morgen op het gebied van veiligheid, ook rond transities
- stimuleer kennis**uitwisseling** en **-ontwikkeling** en **-toepassing** bij vraagstukken over acute veiligheidsrisico's bij omgaan met gevaarlijke stoffen



www.safetydelta.nl



De directie is (eind)verantwoordelijk voor veiligheid



Home Onderwerpen Uitspraken en nieuws Registers **de Rechtspraak** Professioni

[Rechtbank Zeeland-West-Brabant](#) > [Nieuws](#) > Taakstraffen en beroepsverbod voor leidinggevenden Chemie-Pack

Taakstraffen en beroepsverbod voor leidinggevenden Chemie-Pack

Breda, 21 december 2012

In de strafzaak rond de grote brand bij het bedrijf Chemie-Pack in Moerdijk op 5 januari 2011, heeft de rechtbank Breda de directeur en twee leidinggevenden van Chemie-Pack veroordeeld voor schuld aan het ontstaan van de brand en het overtreden van vergunningsvoorschriften. De directeur en de veiligheidscoördinator krijgen een werkstraf van 240 uur, de productieleider een werkstraf van 180 uur. Daarnaast krijgen alle drie een voorwaardelijke gevangenisstraf van zes maanden en een beroepsverbod voor twee jaar. Het bedrijf krijgt een geldboete van € 400.000 euro.

- Leidinggevenden kunnen persoonlijk aansprakelijk gesteld worden bij overtredingen of zware ongevallen!

De directie zet de veiligheidscultuur



What interests the boss, fascinates me!

1. Hou omgevingsveiligheid in gedachten
2. Toon zichtbaar en voelbaar leiderschap met betrekking tot omgevingsveiligheid
3. Steun ondergeschikten in het effectief omgaan met omgevingsveiligheid
4. Roep werknemers ter verantwoording voor hun eigen veiligheidsgedrag
5. Ga het gesprek aan met ketenpartners, toezichthouders en omwonenden

De directie houdt 'intern toezicht' en geeft assurance aan stakeholders



Assurance: 'in control'

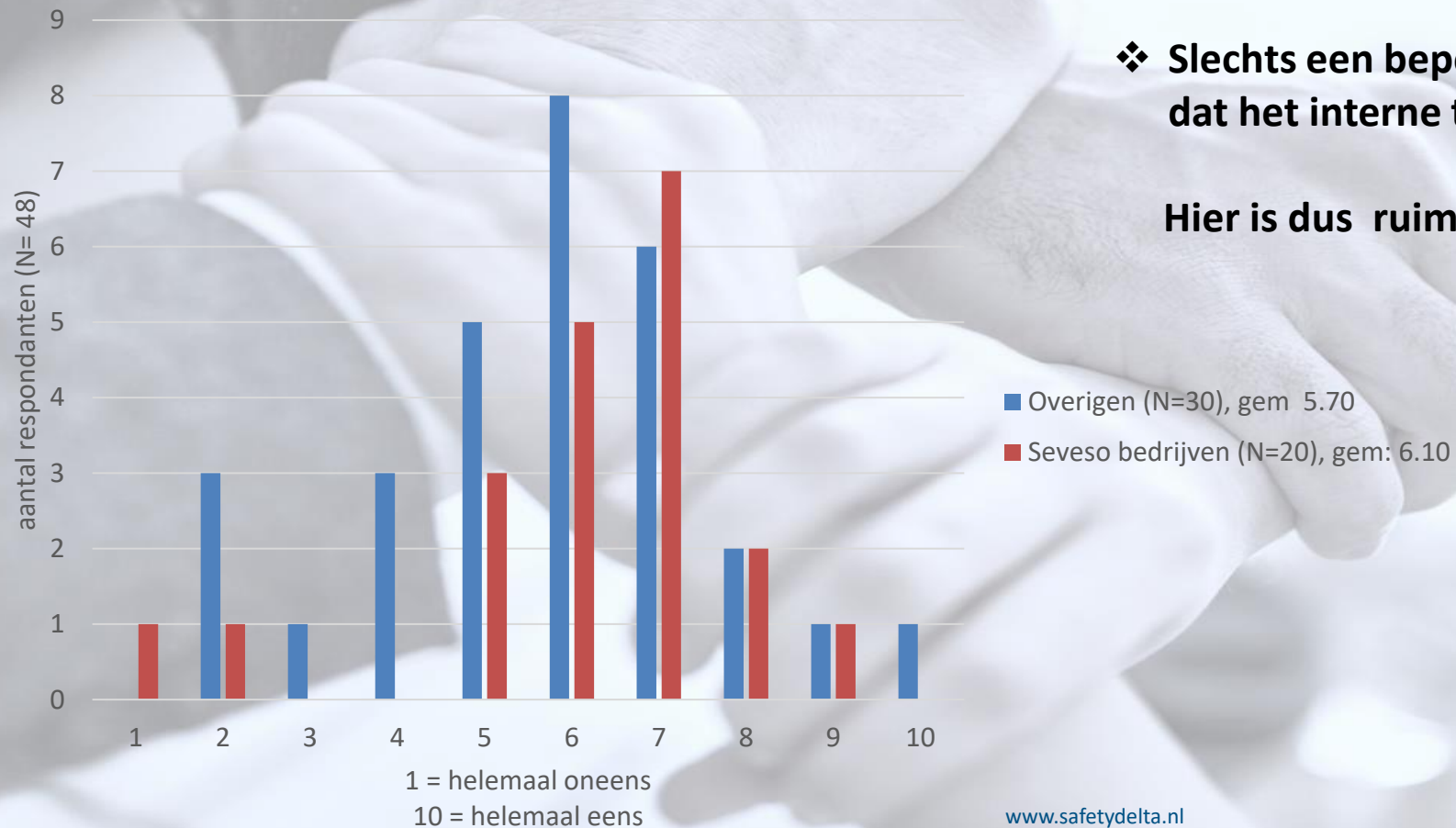


EU Seveso III Richtlijn:
Performance Management,
Audits,
Management Review

- bepaal de **geschiktheid** en **effectiviteit** van het veiligheidsbeheerssysteem
- stel **verbeteracties** vast

- Kijk naar:
1. Trends en leerpunten:
 - uit veiligheidsprestaties & benchmarks
 - uit stakeholder feedback
 - uit audits en inspecties door toezichthouders
 2. Veranderingen
 3. Mogelijke aanpassing doelstellingen en prioriteiten
 4. Tijdige opvolging vastgestelde acties

Stelling: Bij mijn bedrijf of bij bedrijven die ik goed ken is er robuust intern toezicht op het beheersen van veiligheidsrisico's



❖ Slechts een beperkt aantal deelnemers vindt dat het interne toezicht bij bedrijven robuust is.

Hier is dus ruimte voor verbetering!

Extern toezicht - Zorgbedrijven

- **Doel:** bevorderen naleefgedrag en verbeteren van veiligheid
- **Criteria:**
 - Bovenmatig risico (zwaar) ongeval
 - Twijfel over technische integriteit installaties
 - Twijfel over effectiviteit veiligheidsbeheerssysteem
 - Calculerend gedrag
 - Relatief veel overtredingen

**Jaarverslag
BRZO+
2022**

BRZO+

Tabel 6 Zorgbedrijven in 2022

Regio	Naam bedrijf	Vestigingsplaats
Limburg	Broekman Logistics Venlo B.V.	Venlo
Noord-Brabant	Diffuthem B.V.	Hapert
Noord-Brabant	Nyrtar Budel B.V.	Budel-Dorplein
Noord-Brabant	SABIC Innovative Plastics B.V.	Bergen op Zoom
Noord-Brabant	Vendrig Holding B.V.	Someren
Zuid-Holland/Zeeland	Koole Tankstorage (vestigingen Botlek B.V. en Minerals B.V.)	Rotterdam
Zuid-Holland/Zeeland	Emerald Kalama Chemical B.V. (inmiddels overgenomen door Lateness)	Rotterdam
Gelderland/Overijssel	JCL Logistics Bemelux B.V.	's-Heerenberg
Gelderland/Overijssel	Tanatex Chemicals B.V.	Ede
Groningen/Drenthe/Friesland	DAMCO Aluminium Delfzijl Colperatie U.A.	Farmsum
Groningen/Drenthe/Friesland	Cosun Beet Company Vierverlaten	Groningen
Groningen/Drenthe/Friesland	ChemCom Industries B.V.	Farmsum
Noord-Holland/Utrecht/Flevoland/	-	-

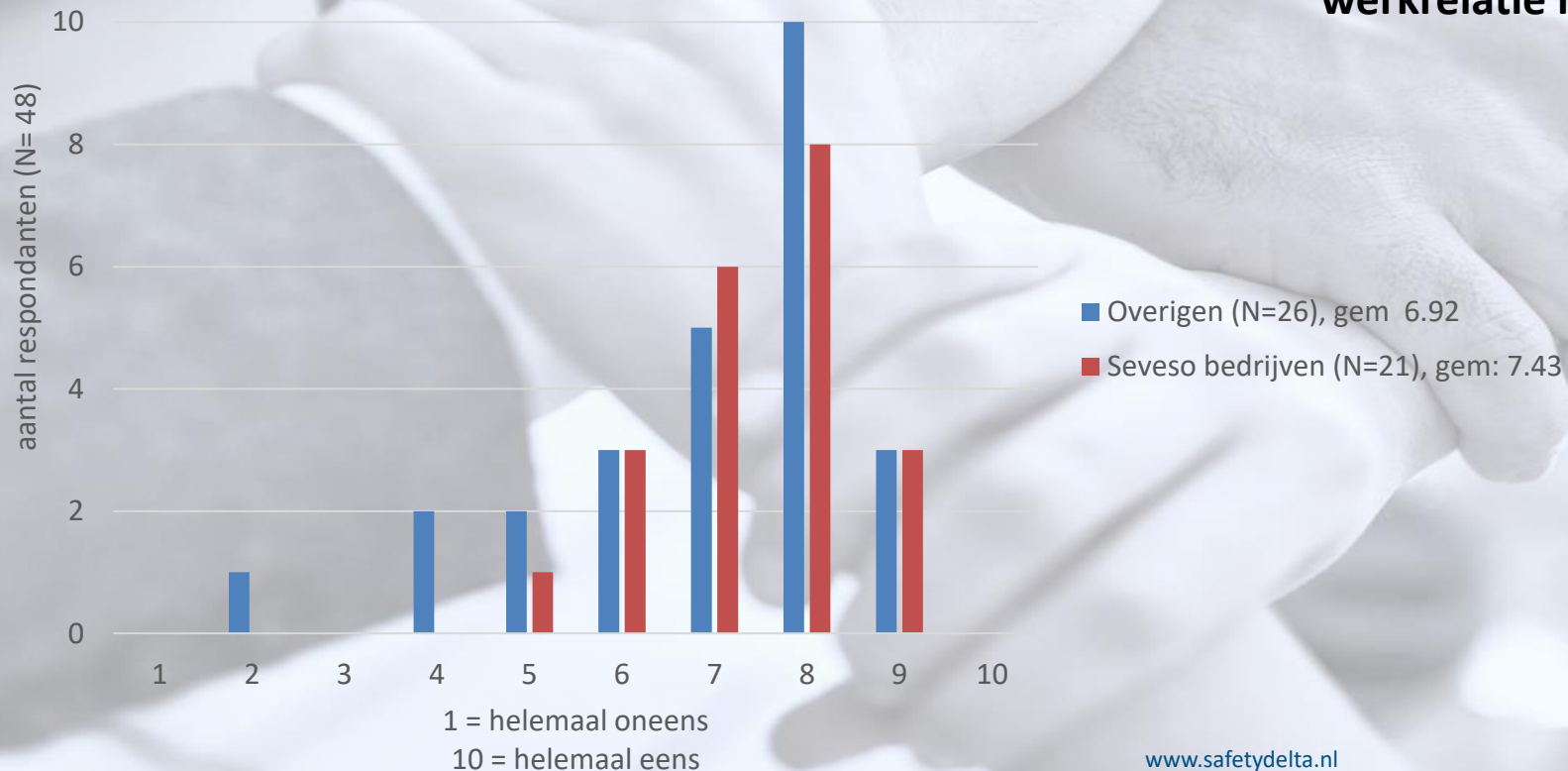
Intensieve samenwerking tussen bedrijven en met landelijke en lokale overheden is onmisbaar

- bedrijfsleven en overheden dienen doorlopend in gesprek te blijven met bewoners en andere belanghebbenden
- en daarbij de risico's die er zijn beter in perspectief plaatsen
- **geïnformeerd vertrouwen** tussen partijen is **cruciaal** om gezamenlijk onze kennis in te zetten



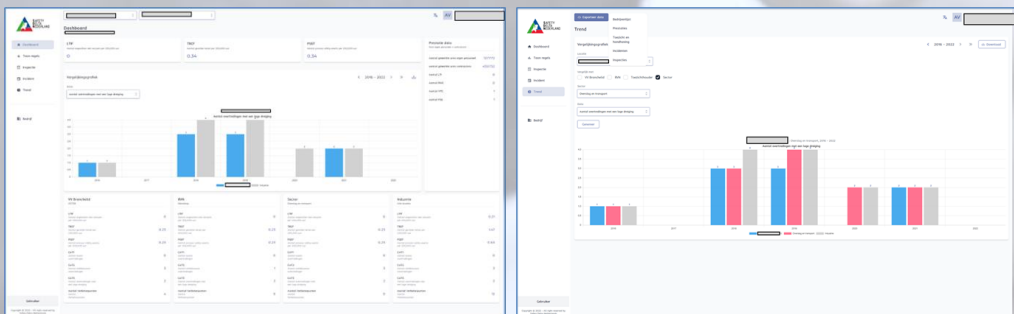
Stelling: Mijn bedrijf of bedrijven die ik goed ken hebben een goede werkrelatie met hun toezichthouders op basis van geïnformeerd vertrouwen

❖ Veel van de deelnemers vinden dat de werkrelatie met de toezichthouders goed is





Data monitor



Sectoraal leren

Verbeteringen komen sneller tot stand door structurele uitwisseling van veiligheidsprestaties tussen bedrijven, door systematische, consistente duiding van deze data tussen sectoren en een gedeeld beeld tussen industrie en overheid.

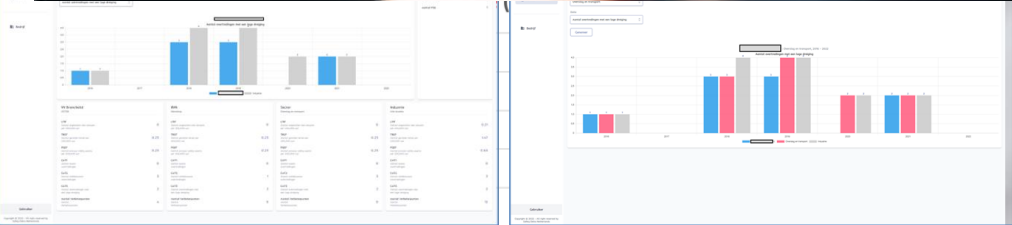
Vragen: welke zwakheden in de implementatie van beheersmaatregelen hebben bijgedragen aan (on)veiligheid:

- volgens onderzoek van incidenten?
- volgens geconstateerde overtredingen door overheidstoezicht?
- bij de verschillende sectoren van Seveso bedrijven?

Maar, sectoraal leren is lastig...

- Wantrouwen
- Wantrouwen
- Wantrouwen
- Wantrouwen
- Wantrouwen
- Wantrouwen
-

Hoe te verbeteren??



Vraag: Wat is volgens u nodig om beter sectoraal te leren?

❖ deelnemers geven de volgende suggesties:

Wat	Hoe
1. Creeer de juiste condities	geef management commitment: tijd, prioriteit, openheid benoem het gemeenschappelijke doel geef duidelijke en realistische verwachtingen zorg voor een veilige leeromgeving, vertrouwelijk informatie kunnen delen bouw persoonlijke relaties
2. Versterk de netwerken	doe thema gericht veiligheidsoverleg geef branchverenigingen en regionale netwerken een grotere rol ondersteun kartrekkers
3. Leer beter van (bijna) incidenten'	verbeter de rapportage verdiep leren van bijna incidenten leer over de hele lijn: inzichten vanuit bedrijven en overheid
4. Stimuleer implementatie	faciliteer implementatie praktische oplossingen bij bedrijven

www.safetydelta.nl

